

Работа с коллективом на основе соционического подхода в обязательном порядке начинается с диагностики.

Диагностика коллектива включает в себя определение психотипов сотрудников. По желанию заказчика дополнительно может производиться составление психологического портрета или сбор социометрической информации. В случае необходимости возможно также проведение дополнительных методик (например, мотивационных). Конкретный перечень методик согласовывается с заказчиком.

При идентификации психотипа тесты ненадежны и дают большую погрешность, поэтому с тестами мы не работаем. Определение психотипа осуществляется двумя сотрудниками Центра в режиме полуструктурированного интервью по методу интегрального типирования, либо в рамках специализированного тренинга.

В среднем определение соционического типа занимает около 30 минут на одного человека + время на заполнение социометрического опросника (5-10 минут) + время на выполнение других методик. Таким образом, за день проводится диагностика не более 10-12 человек в рамках соционической оценки + время, необходимое для проведения дополнительных психологических методик.